

POLITIQUE DE GESTION INTÉGRÉE

CALMELL GROUP, consolidé sur le marché national et qui s'étend à l'échelle internationale, est spécialisé dans la fabrication de produits en support en carton ou plastique, avec une bande magnétique ou un chip destiné principalement au domaine de la mobilité, au contrôle d'accès et d'identification, y compris le développement d'ingénierie adaptée à ces secteurs et produits.

En raison des besoins croissants des parties intéressées et un milieu d'autant plus dynamique, **CALMELL GROUP** s'engage à effectuer un examen régulier de sa stratégie et de son développement afin d'identifier et d'atténuer les risques, de saisir de nouvelles opportunités et de s'adapter aux exigences et aux attentes les plus avancées, en assurant la disponibilité des ressources nécessaires à une gestion appropriée. En ce sens, la Direction de **CALMELL GROUP** s'est fixée comme objectif stratégique essentiel l'engagement avec la Responsabilité socio-environnementale, l'Orientation au client et l'Innovation et l'amélioration continue, des piliers qui guident et renforcent notre vision entrepreneuriale.

CALMELL GROUP s'engage à offrir des produits et des services de haute qualité, à répondre aux exigences environnementales et à garantir la protection de l'information et de la cybersécurité, en développant, mettant en place, documentant et améliorant de manière continue ses systèmes de management.

CALMELL GROUP investit dans un avenir qui repose sur l'engagement envers la protection de l'environnement en déterminant les aspects environnementaux qui résultent de son activité, en évaluant annuellement l'impact environnemental et en donnant la priorité à sa performance. Par ailleurs, le groupe mise sur la cybersécurité liée aux services fournis et à la sécurité de l'information de ses clients.

La Direction juge essentiel que toutes les personnes de la société et ceux qui agissent en son nom prennent une part active à cette politique afin de comprendre la direction que va prendre l'entreprise, avec l'objectif quotidien :

- a) L'amélioration continue, en adoptant quotidiennement la philosophie de bien faire les choses dès le début, chacun assumant sa responsabilité concernant la gestion de la Qualité, de l'Environnement et de la Sécurité de l'information dans l'exercice de son travail.
- b) L'importance de respecter les exigences explicites et implicites du client, celles liées aux aspects environnementaux, légaux, réglementaires et autres conditions que nous pouvons souscrire.
- c) Le développement de l'analyse, de la gestion et du traitement du risque sur les actifs de l'information, en mettant en œuvre toutes les actions requises pour réduire ou supprimer les risques identifiés. Établir la responsabilité des employés par rapport au signalement des incidences de sécurité.
- d) Préserver la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des actifs de l'information en application de cette politique, en assignant des responsabilités et en habilitant le responsable en matière de Sécurité de l'information pour la maintenance de cette politique, en donnant des conseils et guidant le personnel dans sa mise en place et en apportant les corrections face à toute déviation dans son respect, ainsi que dans la gestion des politiques, des procédés et des activités du SMSI.
- e) Se conformer aux bases du Code éthique, pour orienter les comportements à travers les principes de responsabilité sociale et du développement durable. Elles doivent être conscientes des engagements pris et doivent soutenir les principes du système de management intégré.

Dans le souci de décrire la Politique de gestion intégrée et d'offrir un cadre de référence pour la mise en place des objectifs, **il est établi un Système de Management de Qualité, Environnement et Sécurité de l'Information fondé sur les normes UNE-EN-ISO-9001, UNE-EN-ISO-14001 et UNE-EN-ISO-27001**, repris dans la portée, les processus, les procédures et la documentation y sont attachée et dont les dispositions sont contraignantes dans toute l'entreprise.